La Direzione di **Lab.Instruments Srl** ha da sempre valutato le competenze e le capacità del proprio personale, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. L'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, basato sulla prassi UNI/Pdr 125:2022, ha dato concretezza ad un processo sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva, priva di discriminazioni e finalizzata alla pari valorizzazione di tutti i dipendenti all'interno dell'azienda.

La Direzione di Lab.Instruments Srl, in collaborazione con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative metodologie per l'attuazione, l'applicazione e il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda ossia: "*Produzione e Distribuzione di Materiali di Riferimento Certificati (CRM) e di Standard Chimici di Riferimento attraverso le fasi di qualificazione, caratterizzazione, confezionamento, controllo qualità e distribuzione. Commercializzazione e manutenzione di Strumentazione Scientifica. Commercializzazione di Reagenti e Materiali di Consumo per Laboratorio*".

La Direzione, in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, è responsabile di tutte le attività svolte al fine di assicurare la perfetta applicazione e attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla Prassi UNI/Pdr 125:2022.

La Direzione di Lab.Instruments Srl ha definito una **Politica Aziendale per la Parità di Genere** e ha individuato una serie di attività volte a garantire il raggiungimento di tale obiettivo:

- il rispetto della cultura e della strategia aziendale;
- una *governance* dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne all'interno dell'azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere affronta con rigore le potenziali disparità retributive e di avanzamento di carriera e mette in atto politiche e piani di reclutamento volti a promuovere e valorizzare la diversità nel suo senso più ampio, nella convinzione che essa apporti valore aggiunto e nuovo slancio a tutti i settori ed ambiti aziendali.

Lab.Instruments Srl è attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese. Per tale ragione, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Nello specifico, per raggiungere i suoi obiettivi, l'azienda:

- si impegna concretamente per il benessere familiare e offre supporto concreto alle famiglie dei propri dipendenti, sia dal punto di vista finanziario sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a promuovere la parità di genere e l'inclusione;
- incoraggia la partecipazione di tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dal tipo di contratto, a incontri formativi, *webinar* e dibattiti;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito web e sui *social media*.

Castellana Grotte (BA), 01/09/2026

La Direzione Generale