



POLITICA AZIENDALE PER LA SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

Mod_PLA

pag. 1 di 1

LAB. INSTRUMENTS SRL ha come scopo quello di: *Produzione e Distribuzione di Materiali di Riferimento Certificati (CRM) e di Standard Chimici di Riferimento. Commercializzazione di Strumentazione Scientifica, Reagenti e Materiali di Consumo per Laboratorio*

La direzione aziendale ha stabilito la presente politica in armonia con lo scopo sociale ed in riferimento al contesto in cui opera, una politica coerente con i principi della responsabilità sociale il riferimento ai PES (Principi, Etici e Sociale) e gli obiettivi di sostenibilità (SDG) dell'agenda ONU 2030.

La politica per la sostenibilità adottata da **LAB. INSTRUMENTS SRL** rafforza gli obiettivi aziendali ed evidenzia il suo impegno per il miglioramento continuo del sistema, dei processi, delle prestazioni ambientali dell'organizzazione, della salute e sicurezza sul lavoro, della dignità e dei diritti umani per quanto previsto dalla norma SRG 88088 e dai PES.

La politica ed indirizzo per gli obiettivi e i traguardi dell'intera organizzazione e per i suoi comportamenti, le sue decisioni, le sue azioni, i valori fondamentali in cui **LAB. INSTRUMENTS SRL** crede nei seguenti principi:

- rispetto della dignità delle persone,
- rispetto della differenza di genere, pensieri politici, appartenenza sindacale religiosa, abilità diverse,
- supporto al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie dipendenti
- Assicurare le migliori condizioni lavoro per la salute della sicurezza,

L'obiettivo di **LAB. INSTRUMENTS SRL** è quello rappresentato da:

“una sostenibilità capace di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare i propri”

La governance dell'intera organizzazione e protesa rispettare tutti i Principi Etici e Sociali (PES), gli SDG e gli altri requisiti normativi e legislativi pensando agendo per:

- rispettare aggiornare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive,
- il mantenere e migliorare costantemente il sistema di gestione aziendale al fine di clementine efficace processi aziendali,
- prevenire l'inquinamento dell'acqua dell'aria del suolo,
- minimizzare il consumo di energia di acqua di materie prime e razionalizzare la produzione di rifiuti orrendo nel recupero ove possibile,
- preservare al massimo l'ambiente circostante,
- assicurare la disponibilità delle risorse occorrenti umane e infrastrutturali (automezzi, attrezzature lavoro), adeguate a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori,
- accrescere la professionalità del personale mediante l'aggiornamento continuo con la partecipazione a corsi di formazione specifici di settore, norme e leggi applicabili, aspetti relativi al sistema di gestione, responsabile amministrativa e sociale,
- far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza per prevenire incidenti e infortuni,
- ottenere da propri fornitori e collaboratori esterni il maggior coinvolgimento possibile nel miglioramento continuo, in particolare nel rispetto dei principi etici e sociali,
- evitare di irrorare provvedimenti disciplinari e applicare trattenute dipendenti e comunque come ultima misura,
- migliorare il clima aziendale e la soddisfazione delle parti interessate mediante l'attivazione di adeguati processi di comunicazione interna, esterna e la partecipazione e la consultazione dei lavoratori,
- coinvolgere e informare i dipendenti su decisioni che possono impattare sul loro futuro lavorativo.

La direzione ed i soci di **LAB. INSTRUMENTS SRL** da sempre sono convinti che il rispetto della dignità umana ha priorità sugli altri interessi aziendali, ha stabilito modalità operative e di relazione per il rispetto dei requisiti dello standard SRG 88088 in particolare:

- idoneità al lavoro del personale,
- nessun lavoro forzato o obbligato,
- libertà di associazione di diritto alla contrattazione collettiva,
- nessuna discriminazione,
- Rispetto di pari dignità per tutti in tutte le decisioni,
- rispetto dell'orario di lavoro dei requisiti di retribuzione,
- Interrompere le lavorazioni opera sicurezza non sia adeguata certezza
- dei diritti compresi quelli che dovessero presentarsi o occasionalmente per ragioni di studio per eventuali minori

LAB. INSTRUMENTS SRL non utilizza minori per nessun tipologie di lavoro, ed inoltre, in linea con i requisiti del SRG, ha creato ed attivato un Team di Valutazione del Benessere con la finalità di un aperto confronto con i dipendenti e collaboratori.

Affinché sia garantito il progresso sociale ed economico dell'organizzazione e delle parti interessate la direzione definisce periodicamente obiettivi specifici per la sostenibilità

Castellana Grotte (BA), 05/06/2023

Direzione

LAB. INSTRUMENTS s.r.l.
Amministratore Unico
Dr. Cosimo Mario Stefanelli