



POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Mod_PLA

pag. 1 di 1

Da sempre, la Direzione della **LAB. INSTRUMENTS SRL** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. L'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in base alla Prassi UNI/Pdr 125:2022, ha dato concretezza ad un percorso sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva, priva di discriminazione e tendente a valorizzare, nello stesso modo e nella stessa misura, tutte le persone presenti in azienda.

La Direzione della **LAB. INSTRUMENTS SRL**, in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda ossia: *“Produzione e Distribuzione di Materiali di Riferimento Certificati (CRM) e di Standard Chimici di Riferimento. Commercializzazione di Strumentazione Scientifica, Reagenti e Materiali di Consumo per Laboratorio”*

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere in base alla Prassi UNI/Pdr 125:2022 sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

La Direzione della **LAB. INSTRUMENTS SRL** ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE** ed ha identificando una serie di attività finalizzate a garantire il raggiungimento di tale obiettivo:

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere ostacola in maniera rigorosa le eventuali differenze retributive e di avanzamento nella carriera e mette in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato e nella convinzione che esse portano valore aggiunto e nuovi impulsi in tutti i settori ed ambiti aziendali.

LAB. INSTRUMENTS SRL è attenta all'evoluzione del mercato ed alle esigenze delle imprese. Per tale ragione attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.